



®

**VIDIECKY PARLAMENT  
NA SLOVENSKU**

# **Pracovná mobilita na slovenskom vidieku**

**Premeny slovenského vidieka ,  
trendy ďalšieho vývoja  
v agrozozorte a na vidieku**

**Kam kráčaš agrokompex ?**

**15.-17. máj 2017 Modra**



# **Pracovná mobilita na slovenskom vidieku**

**Zosúladenie pracovného  
a rodinného života v súvislosti  
s pracovnou mobilitou .**

**Determinanty využívania  
flexibilizácie práce v SR  
z pohľadu rodiny a ich  
implementácia do sociálneho  
systému.**

# Pracovná mobilita

- ▶ Cielom je podporiť zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti osôb s rodinnými povinnosťami a zníženie rizika.
- ▶ Dilema práca verzus rodina alebo sa stanú objektom diskriminácie na trhu práce.

# **Pracovná mobilita**

**Starostlivosti o rodinu a rozšíriť  
podporné a odľahčovacie služby  
pre rodiny tak, aby sa navrhnuté  
opatrenia stali nástrojom  
vytvárania priestoru pre  
vyrovnávanie sa s  
nepriaznivými demografickými  
zmenami na Slovensku**

# Riziká súvisiace s pracovnou mobilitou

- ▶ Pracovná mobilita je jednou najžiadanejších javov v prosperujúcej ekonomike. Na druhej strane prináša javy , ktoré vytvárajú tlak na výkon a túžbu pre získanie výraznejšieho kariérneho postupu .
- ▶ Ďalším možným javom je oslabenie rodinných vzťahov a priamo rozpad rodiny .

# **Riziká súvisiace s pracovnou mobilitou**

- ▶ **Zachovanie ekonomickej úrovne rodiny , rozhodne sa hlava rodiny vyhl'adať dobre platené miesto**
- ▶ **Čas dochádzania do práce je veľký, vracia sa neskoro večer domov**

# Riziká súvisiace s pracovnou mobilitou

- ▶ Úbytok času s rodinou pôsobí nepriaznivo na komunikáciu v členmi rodiny
- ▶ Rodina sa snaží tento stav kompenzovať aktivitami vo voľnom čase a v rámci dovolenky



# **Riziká súvisiace s pracovnou mobilitou**

- ▶ **Dorastajúce deti pôvodnej rodiny s a stávajú samostatnejšie , preberajú niektoré povinnosti chýbajúceho člena , partner nahrádza povinnosti mobilného člena , je to pre partnera veľká záťaž**
- ▶ **Vznikajúca záťaž rodiča je chápaná dospievajúcimi deťmi veľmi negatívne**

# Pracovná mobilita

- ▶ Mobilný člen rodiny oslabuje a postupne stráca sociálne priateľské vzťahy a väzby aj medzi členmi rodiny.

## **Návrh opatrení na zosúladenie rodinného a pracovného života**

- ▶ Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom – riešenie dilemy
- ▶ Riešila ju Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (r. 2009 )

# Hlavné zistenia

- ▶ Dlhá pracovná doba s' ažuje dosiahnutie rovnováhy medzi pracovnými a rodinnými povinnosťami.
- ▶ Európania v EÚ považujú plnenie rodinných povinností za problematické z dôvodu množstva času, ktorý trávia v práci, tento problém je dokonca ešte väčší v nových členských štátoch

# Hlavné zistenia

- ▶ V kandidátskych krajinách pracovná doba ešte dlhšia.
- ▶ Zamestnanci majú dlhší pracovný týždeň
- ▶ Zosúladenie pracovného a rodinného života problematickejšie

# Hlavné zistenia

- ▶ Sú evidentné jasné rozdiely medzi mužmi a ženami.
- ▶ muži odpracujú viac pracovných hodín za týždeň v platenom zamestnaní.

# Hlavné zistenia

- ▶ ženy odpracujú týždenne ešte viac hodín z dôvodu, že popri platenom zamestnaní majú na starosti ešte aj väčšiu časť domácich povinností. Znevýhodnené skupiny sú vystavené väčšiemu tlaku.

# Hlavné zistenia

- ▶ **Riešenie navzájom si odporujúcich požiadaviek plateného zamestnania a domácich povinností.**
- ▶ **Problematickejšie pre znevýhodnené skupiny, osamelí rodičia, ktorí musia sami, bez pomoci zvládnuť prácu aj starostlivosť o deti.**



# Hlavné zistenia

- ▶ Táto ich neľahká úloha môže mať za následok nižší príjem a horšie pracovné podmienky.
- ▶ Ženy ako skupina majú nižšie celoživotné príjmy a vyhliadky na horší dôchodok.
- ▶ Často pracujú len na čiastočný pracovný úväzok, aby mohli zosúladiť požiadavky práce a rodiny.

# Hlavné zistenia

- ▶ Rovnováha medzi prácou a osobným životom môžu mať prospech spoločnosti.
- ▶ Zavedenie pružnej pracovnej doby s cieľom pomôcť zamestnancom.
- ▶ Rovnováha medzi pracovným a osobným životom,
- ▶ Skrátiť dobu práceneschopnosti

# Hlavné zistenia

- ▶ Zvýšiť produktivitu a stabilizovať fluktuáciu zamestnancov.
- ▶ Finančné hľadiská a hľadiská sociálneho zabezpečenia bránia väčšej pružnosti pracovnej doby.
- ▶ Práca na čiastočný úväzok a dlhodobá evidencia dochádzky sú opatrenia, ktoré sa používajú na zosúladenie pracovných a rodinných požiadaviek.

# Hlavné zistenia

- ▶ Obyvateľstvo Európy starne.
- ▶ Pracujúci občania sa musia stále častejšie podieľať na starostlivosti o deti.
- ▶ Starostlivosti o starších ľudí súčasne.
- ▶ Starostlivosť leží viac na pleciach žien ako mužov.

# Hlavné zistenia

- ▶ Voľno na účely starostlivosti o člena rodiny.
- ▶ Rodičovská dovolenka, predstavujú významný príspevok.

# Hlavné zistenia

- ▶ Obmedzené čerpanie tohto voľna zo strany mužov.
- ▶ Otázky týkajúce sa rovnosti príležitostí.

**Ďakujem za pozornosť.**

Ing. Mária Behanovská  
mobil: 0905 446 538  
mbehanovska@stonline.sk