Kapituská 13
Banská Bystrica

VIDIECKY PARLAMENT
NA SLOVENSKU

Pracovné príležitosti zvyšujú kvalitu života na slovenskom vidieku

- Rozvoj vidieka a agropotravinárstva v súčasnosti a budúcnosti
- Penzión Harmónia***, Modra 22.-24. januára 2019

Pracovné príležitosti zvyšujú kvalitu života na slovenskom vidieku

- registrácia VIPA SK 2.12.1999 VVS/1-900/-1589690
- realizoval desiatky úspešných projektov na regionálnej a národnej úrovni aj medzinárodnej úrovni
- od 2002 Fóra Platformy Vidieckeho parlamentu na Slovensku vždy iné miesto v SR, tradične o októbri

Pracovné príležitosti zvyšujú kvalitu života na slovenskom vidieku

- Od 2002 - Ženy do voza aj do koča
  Konferencia + vyhodnotenie Vidiecka žena roka – Líderka
  od roku 2003 Dni vidieka v NR, v spolupráci s

  pôdohospodárskym výborom NR a pod záštitou predsedu NR

Pracovné príležitosti zvyšujú kvalitu života na slovenskom vidieku

- Od 2010 Výstava ľudovej tvorby " Vandrovalo vajce" súťaž krasličiarov, ktorí používajú tradičné techniky a učia ich
- Vydávanie celoštátneho časopisu "Náš vidiek" ISSN:1339-1542, 4x do roka v náklade 500-1000 kusov, od roku 2018 s Magna via

Pracovné príležitosti zvyšujú kvalitu života na slovenskom vidieku

- Každoročne účasť na Agrokomplexe prezentácia dobrých príkladov spojená aj so seminárom a prehliadka syrov a súťaž syrov, ktorej garantom je Ing. Karol Herian, CSc (organizuje J. Dúbravská)
- *Práca a členstvo v Európskom vidieckom parlamente, členstvo v medzinárodnej siete PREPARE*

VIDIECKA MLÁDEŽ V REGIÓNE

- **Vidiecka mládež v regióne**

  Procesy, systémy a politiky. Zapájanie sociálnych a ekonomických partnerov a MVO do prípravy, implementácie a hodnotenia procesov vo VS

  Absencia organizácií pre vidiek = problémy v nezáujme mladých ľudí o život na vidieku a implementácii politík zlepšujúcich kvalitu

VIDIECKA MLÁDEŽ V REGIÓNE

- Účelom projektu je prehĺbenie informovanosti a rozhodovania občanov v témach, ktoré sa ich týkajú.
- Dosiahnuť zmenu prístupu k organizovaniu a riadeniu činností VS a nastavenie procesov aj v prospech
- Cieľovej skupiny - právnické osoby a občania (v tom najmä mladí prijímatelia služieb VS)

VIDIECKA MLÁDEŽ V REGIÓNE

- Situácia - takmer 2 milióny Slovákov žijú v zahraničí - najviac možností sa otvorilo pre prácu vstupom do EÚ.
- Pri odchode do zahraničia rozoznávame dva typy odchodu mladých ľudí:
- Individuálny záujem jednotlivca – realizácia pracovnej, životnej a spoločenskej pozície v zahraničí

VIDIECKA MLÁDEŽ V REGIÓNE

Záujem rodiny – aby uživili svoju rodinu odchádzajú Slováci za rôznymi najmä krátkodobými formami práce do zahraničia.

- V súčasnosti – to vytvára náš najväčší problém - nedostatok kvalifikovaných pracovných síl.

Pracovné príležitosti zvyšujú kvalitu života na slovenskom vidieku

Zosúladenie pracovného a rodinného života v súvislosti s pracovnou mobilitou.

Determinanty využívania flexibilizácie práce v SR z pohľadu rodiny a ich implementácia do sociálneho systému.

PRACOVNÁ MOBILITA

- Cieľom je podporiť zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti osôb s rodinnými povinnosťami a zníženie rizika.
- Dilema práca verzus rodina alebo sa stanú objektom diskriminácie na trhu práce.

PRACOVNÁ MOBILITA

- Starostlivosti o rodinu a rozšíriť podporné a odľahčovacie služby pre rodiny tak, aby sa navrhnuté opatrenia stali nástrojom vytvárania priestoru pre vyrovnávanie sa s nepriaznivými demografickými zmenami na Slovensku

RIZIKÁ SÚVISIACE S PRACOVNOU MOBILITOU

- Pracovná mobilita je jednou najžiadanejších javov v prosperujúcej ekonomike.

  Na druhej strane prináša javy , ktoré vytvárajú tlak na výkon a túžbu pre získanie výraznejšieho kariérneho postupu
- Ďalším možným javom je oslabenie rodinných vzťahov a priamo rozpad rodiny

RIZIKÁ SÚVISIACE S PRACOVNOU MOBILITOU

- Zachovanie ekonomickej úrovne rodiny, rozhodne sa hlava rodiny vyhľadať dobre platené miesto
- Čas dochádzania do práce je veľký, vracia sa neskoro večer domov
- Mobilný člen rodiny oslabuje a postupne stráca sociálne priateľské vzťahy a väzby aj medzi členmi rodiny

SÚČASNÝ STAV A NÁVRHY NA RIEŠENIE

- **Podnikatelia hľadajú mladých ľudí s praxou**

  podporné programy na zvyšovaní vzdelanostnej úrovne a rekvalifikácie /absolventská prax, praxou k zamestnaniu a pod.

- **Školy slabo reflektujú na potreby trhu práce**

  Odliv mladých ľudí do zahraničia z dôvodu neuplatniteľnosti sa, odporúčame prehodnotiť počet vysokých škôl na Slovensku

SÚČASNÝ STAV A NÁVRHY NA RIEŠENIE

- **Chýba motivácia mladých ľudí**

  Motivácia mladých ľudí zaujímavou prácou a istotami, že zostanú pracovať na Slovensku. Dobrá práca je vnímaná mladou generáciou z hľadiska aktívnej mzdy, dobrého kolektívu

- **Mladí ľudia nemajú vedomosti a podmienky na samozamestnanie**

  Samospráva v spolupráci s neziskovými organizáciami – realizovanie pracovných workshopov zameraných na skvalitňovanie života v danom území, legislatívne riešiť podmienky samozamestnania, vychovávať lídrov z mladej generácie pre vidiek

SÚČASNÝ STAV A NÁVRHY NA RIEŠENIE

- **Nízka podpora štátu pri prvom samozamestnaní**

  štartovací balíček s odborným kurzom pri samozamestnaní

  mladých ľudí

- **Mladá generácia je v značnej miere ovplyvniteľná masovokomunikačnými prostriedkami, ktorá ich výrazným spôsobom formuje a manipuluje**

  odborníkov, ktorí by pripravovali programy, ktoré budú zamerané

  na podávanie pozitívnych informácií o vidieku

SÚČASNÝ STAV A NÁVRHY NA RIEŠENIE

- **Úbytok zručností, vedomostí a odbornej kvalifikácie pri dlhodobej nezamestnanosti**
- aktívna politika práce
- rodina, komunity, každý sám za seba

ZODPOVEDNÍ ZA RIEŠENIA

- Ministerstvo školstva a VÚC vo všetkých krajoch pri zriaďovaní škôl a odborov, ktoré budú reflektovať potreby trhu práce
- Štátny rozpočet – zvýšenie objemu finančných prostriedkov na aktívne politiky trhu práce /zamerané na ponuku práce ale aj na dopyt po práci/
- Ministerstvo práce, soc. vecí a rodiny - Aktívne politiky práce reštrukturalizovať podľa potrieb regiónov Slovenska

ZODPOVEDNÍ ZA RIEŠENIA

- Ministerstvo pôdohospodárstva - Legislatívne zlepšiť podmienky odbytu domácich produktov na domácom trhu pre malé podniky
- Samospráva – zlepšovanie podnikateľského prostredia
- Vidiecky parlament na Slovensku
- MVO, vzdelávacie organizácie

ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

- Ing. Mária Behanovská
- mbehanoska@stonline.sk
- Predsedníčka VIPA SK
- Kapitulská 13
- 974 00 Banská Bystrica
- www.vipa.sk